

ОПШТИНА БОЈНИК



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

На основу члана 32.став 1. Закона о локалној самоуправи.(«Службени гласник РС», бр. 129/07, 83/2014 – др. закон и 101/2016) и члана 24. Статута општине Бојник(„Службени гласник града Лесковца“ бр.11/2008,23/08,3/0, 9/09....и 1/16), Скупштина општине Бојник, на седници одржаној дана 17. 01.2018. године, доноси:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА 2018 ГОДИНУ

1.УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2018. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Бојник. Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе Локални акциони план, којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада.

Локални Савет за запошљавање општине Бојник дао је позитивно мишљење на Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2018. годину.

У припреми и изради Локалног акционог плана, коришћени су подаци Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник и статистички показатељи.

Локалним акционим планом, дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени су програми и мере.

2. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", број 36/09, 88/10 и 38/15), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени за израду Локалног акционог плана су и:

- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину ("Сл. гласник РС",бр. 120/2017);

3. НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Полазећи од Националног акционог плана запошљавања, као кровног документа и анализе потреба послодаваца на територији локалне самоуправе, Локални савет за запошљавање општине Бојник даје методолошки приступ у изради Локалног плана запошљавања. Полазећи од овог предложеног методолошког приступа, Општинска управа Одељење за привреду, финансије и локални економски развој, уз учешће заинтересованих актера, израђује Нацрт Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2018. годину, на основу кога Локални савет за запошљавање општине Бојник утврђује Предлог и преко Општинског већа доставља Скупштини општине Бојник на усвајање.

4. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

У планском систему насеља Србије, Општина Бојник припада региону Јужне и источне Србије, као урбани центар државног значаја али демографски крајње угроженом подручју. Општина је неразвијено и девастирано подручје.

Општина Бојник је смештена у северозападном делу Лесковачке котлине, у подножју планоне Радан и сливу Пусте реке, на удаљености 45 км. јужно од Ниша а удаљеност од Лесковца је 21 км, на укупној површини од 264 км². Припада брдско планинској области са 2/3 територије надморске висине од 400 – 1200м а 1/3 општине је равничарског карактера изузетно погодна за пољопривредну производњу.

Општина Бојник припада Јабланичком округу и обухвата 36 насељених места.

Економску ситуацију на подручју Општине Бојник, карактеришу сектори трговине, нешто мало туризма, полу прерађивачке индустрије и пољопривредне производње. Пољопривреда је најзначајнија привредне грана Општине.

На територији општине постоје преко 250 регистрованих предузетника, 33 привредна друштва и преко 1500 регистрованих пољопривредних домаћинства.

4.1. Становништво

Према последњем попису становништва, домаћинства и станова 2011. године, на подручју општине Бојник живи 11104 становника. У последњих 60 година, број становника се константно смањује.

Етнички састав према попису из 2002.

Срби		11.668	88,95 %
Роми		1.363	10,39 %
Црногорци		34	0,26 %
Југословени		13	0,10 %
Македонци		7	0,05 %
Хрвати		3	0,02 %
Буњевци		1	0,01 %
Горанци		1	0,01 %
Мађари		1	0,01 %
Руси		1	0,01 %
Словаци		1	0,01 %
остали		7	0,05 %
регионално		3	0,02 %
неизјашњено		3	0,02 %
непознато		12	0,09 %

Етнички састав према попису из 2011.

Срби		9.197	82,82 %
Роми		1.649	14,85 %
остали		258	2,32 %

Положај општине Бојник у Јабланичком округу и списак насеља

Бојник,	Драговац,	Лапотинце,	Плавце,
Боринце,	Дубрава,	Лозане,	Придворица,
Брестовац,	Ђинђуша,	Магаш,	Речица,
Вујаново,	Зелетово,	Мајковац,	Савинац,
Горње Бријање,	Зоровац,	Мијајлица,	Славник,
Горње Коњувце,	Ивање,	Мрвеш,	Стубла,

Граница,
Добра Вода,
Доње Коњувце,

Каменица,
Кацабаћ,
Косанчић,

Обилић,
Ображда,
Оране,

Турјане,
Ђуковац
Црквица.

4.2 Стање на тржишту рада

На крају децембра 2017. године, у општини Бојник регистровано је 2213 лица која траже запослење, од тога је 1044 жена.

Структура лица која траже запослење се може видети из следећих табела:

Broj nezaposlenih lica			Okrug: 23 - Jablanički							UKUPNO
			70297 Bojnik	70424 Vlasotince	70718 Lebane	70726 Leskovac	70815 Medveđa	71226 Crna Trava	Ukupno za okrug: Jablanički	
Godine starosti	15 - 19 godina	Ukupno	67	108	104	472	30	2	783	783
		Žene	33	43	45	185	10	2	318	318
	20 - 24 godine	Ukupno	225	387	451	1.652	139	17	2.871	2.871
		Žene	93	177	190	708	66	9	1.243	1.243
	25 - 29 godina	Ukupno	221	468	490	2.008	165	19	3.371	3.371
		Žene	101	225	250	962	85	9	1.632	1.632
	30 - 34 godine	Ukupno	226	469	479	1.781	163	13	3.131	3.131
		Žene	113	247	256	857	86	4	1.563	1.563
	35 - 39 godina	Ukupno	226	500	520	1.990	130	23	3.389	3.389
		Žene	133	228	269	1.003	79	11	1.723	1.723
	40 - 44 godine	Ukupno	318	612	602	2.083	172	18	3.805	3.805
		Žene	168	276	308	1.063	104	9	1.928	1.928
	45 - 49 godina	Ukupno	294	614	638	2.024	174	21	3.765	3.765
		Žene	158	291	318	1.059	94	8	1.928	1.928
	50 - 54 godine	Ukupno	303	617	601	2.133	232	32	3.918	3.918
		Žene	136	342	306	1.072	116	14	1.986	1.986
	55 - 59 godina	Ukupno	210	556	493	1.831	201	32	3.323	3.323
		Žene	83	243	222	783	91	10	1.432	1.432
	60 - 64 godine	Ukupno	123	363	341	954	120	24	1.925	1.925
		Žene	26	82	96	177	41	4	426	426
65 i više godina	Ukupno	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Žene	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ukupno		2.213	4.694	4.719	16.928	1.526	201	30.281	30.281	
Žene		1.044	2.154	2.260	7.869	772	80	14.179	14.179	

	Period												
	Stanje na kraju meseca DECEMBRA 2017. godine		U mesecu DECEMBRU 2017. godine										
			Nezaposlena lica		Novoprijavljene na evidenciju		Prijavljene potrebe za zapošljavanjem			Zapošljavanje		Zapošljavanje sa evidencije	
Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Neodređeno	Određeno	Ukupno	Žene	Neodređeno	Određeno	Ukupno	Žene	
UKUPNO	30,281	14,179	1,767	619	22	6	10	2,222	1,101	519	1,703	608	333

4	Ukupno: ne Srbije	30,281	14,179	1,767	619	22	6	10	2,222	1,101	519	1,703	608	333
23	Ukupno okrug: Jablanički	30,281	14,179	1,767	619	22	6	10	2,222	1,101	519	1,703	608	333
	70297 - Bojnik	2,213	1,044	140	59	0	0	0	54	20	25	29	14	8

КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недовољно смањење укупне незапослености;
- Недовољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Расте број младих незапослених до 30 година;

5. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БОЈНИК

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине Бојник за 2018. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода, образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада,
- унапређење положаја младих на тржишту рада,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива,
- повећање приступа тржишту рада за Роме,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ општине у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,

- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета општине Бојник у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

Поред Филијале НСЗ Лесковац са својом испоставом у Бојнику, која је носилац политике запошљавања на територији општине, решењем Скупштине општине Бојник формиран је Локални савет за запошљавање, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања.

У складу са Законом, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Скупштина је донела Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2018. годину, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања и извори финансирања појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2018. годину, општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА 2018. ГОДИНУ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања у 2018. години, предвиђени Локалним акционим планом и то:

1. Програм јавних радова,
2. Програм стручне праксе,
3. Субвенције за самозапошљавање и
4. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

6.1. Програм јавних радова

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану. Јавни радови у области културе могу се организовати искључиво кроз радно ангажовање особа са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу. Утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунатих у складу са законом

- накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања

- накнаде трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини од:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;

- накнаду трошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама. Послодавцу - извођачу јавног рада се исплаћује у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама. Национална служба за запошљавање процењује оправданост потребе за обуком.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних активности утврђених плановима извођења радова и реалних могућности њиховог спровођења.

6.2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе у 2018. години подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци и реализује се без заснивања радног односа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци.

Средства за реализацију програма стручне праксе, у складу са уговором, користе се за исплату:

1. новчане помоћи и трошкова превоза, укљученим лицима, у укупном месечном износу од:

- 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
- 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем;

2. трошкова осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

Програм стручне праксе је намењен:

- незапосленим лицима без обзира на године старости, без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем;
- незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита.

Програм се реализује код послодавца који:

- припада приватном сектору,
- јавном сектору и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите, управе и судова и тужилаштва који су надлежни за општину Бојник.
- удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

С обзиром на чињеницу да је на евиденцији незапослених све већи број младих висококвалификованих лица са занимањима у којима једино у институцијама у државном или јавном сектору могу обавити стручну праксу, локална самоуправа је одлучила да ове младе стручне кадрове подржи кроз програм стручне праксе уз техничку подршку НСЗ.

6.3. Субвенције за samozapoшљавање

Подршка samozapoшљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapoшљавање.

Субвенција за samozapoшљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају samozapoшљавања вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 односно 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног друштва у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца од дана уплате средстава доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2018. годину.

6.4. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције.

Висина субвенције износи: 150.000,00 динара, по лицу .

Поменути Програм, као једна од мера активне политике запошљавања финансира се из буџета општине а може се суфинансирати средствима из републичког буџета, под условом да је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере средствима из буџета локалне самоуправе. О захтеву за учешће који општина подноси преко Национална служба за запошљавање – Филијала Бојник, одлучује министар надлежан за послове запошљавања.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене овом одлуком, закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања и њиме уређују друга питања од значаја за спровођење одлуке.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА И МЕРА

За реализацију прописаних мера: Програм јавних радова; Програм стручне праксе; Субвенције за samozapoшљавање; Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих; предвиђено је финансирање из буџета општине и суфинансирање средствима из републичког фонда (по одобравању захтева јединици локалне самоуправе). Услов за одобравање је да локална самоуправа обезбеди више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера.

Општина Бојник је за ове намене обезбедила средства у укупном износу од 5.000.000 динара Одлуком о буџету општине Бојник за 2018. годину и то 4.000.000 динара у у оквиру Пројекта 0602-01 Локални акциони план запошљавања, на позицији 85, економска класификација 4511 – текуће субвенције јавним нефинансијским предузећима и износ од 1.000.000 динара из средстава намењених за заштиту животне средине у оквиру програмске активности 1102-0005 управљање комуналним отпадом на позицији 120 економска класификација 423 – услуге по уговору.

БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Бр	Програми и мере активне политике запошљавања	Буџет Општине	Буџет РС	Укупно сред.
1.	Јавни радови	1.000.000	1.000.000	2.000.000
2.	Стручна пракса	2.500.000	-	2.500.000
3.	Субвенције за samozapoшљавање	750.000	750.000	1.500.000
4.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	750.000	750.000	1.500.000
	Укупно средстава	5.000.000	2.500.000	7.500.000

Износ средстава из Буџета РС, као и износ укупних средстава из Буџета Општине и Буџета РС, утврдиће се Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, који ће се закључити између Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник и општине Бојник, након одобравања захтева за суфинансирање.

8. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Програме и мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће општина Бојник у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Филијала Бојник.

За предложене програме и мере биће расписан јавни позив. О расписивању и спровођењу јавних позива/конкурса, у циљу реализације наведених програма и мера активне политике запошљавања које ће бити суфинансиране или финансиране, стараће се Национална служба за запошљавање – Филијала Бојник. Пријаве се подносе Националној служби за запошљавање која их обрађује и рангира. Национална служба за запошљавање припрема и Предлог одлуке која се доставља општини на сагласност пре потписивања и објављивања.

ПРЕГЛЕД МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања (у динарима)
1. Програм јавних радова	Запошљавање незапослених лица, постизање одговарајућег друштвеног интереса.	Број успешно реализованих пројеката. Број запослених лица.	Општинска управа Бојник и Национална служба за запошљавање	Буџет Општине и буџет РС
2. Програм стручне праксе	Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад, у занимању за које је стечено одговарајуће образовање квалификација, без заснивања радног односа.	Број успешно положених приправничких, односно, стручних испита.	Општинска управа Бојник и Национална служба за запошљавање	Буџет Општине
3. Субвенције за samozapošljavanje	Повећање запослености.	Број samozapošljavanih лица.	Општинска управа Бојник и Национална служба за запошљавање	Буџет Општине и буџет РС
4. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећање запослености.	Број послодаваца корисника субвенције. Број новозапослених након истека субвенције.	Општинска управа Бојник и Национална служба за запошљавање	Буџет Општине и буџет РС

Преглед Мера и програма за реализацију је саставни део Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2018. годину.

Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2018. годину објавити у „Сл.гласник града Лесковца“ и на интернет страници општине.

02 Број: 06-5-6/2018

Датум: 17.01.2018. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОЈНИК

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Дејан Стојановић